



Modèle de gouvernance de l'approvisionnement éthique et durable

Supervision du conseil d'administration



Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale

Assure la supervision des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), y compris l'approvisionnement éthique et responsable.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

Supervision de la direction



Comité de direction

Fournit des commentaires stratégiques, une supervision et une approbation des décisions stratégiques liées à l'approvisionnement éthique et responsable, et fait le point sur les progrès réalisés par rapport aux engagements en matière d'approvisionnement.

→ **Fréquence : Mises à jour du vice-président de Nos marques et du vice-président principal, innovation et développement durable (au besoin)**

Facilitateurs

Équipe du développement durable : Fournit une orientation et un soutien aux catégories d'affaires quant aux considérations et à la stratégie en matière d'approvisionnement durable et éthique, dirige et soutient l'élaboration, la mise en œuvre et la gouvernance des politiques connexes, gère l'évaluation de la chaîne d'approvisionnement et la diligence raisonnable en ce qui a trait aux considérations durables et éthiques, collabore avec les équipes internes à la production de rapports sur les engagements en matière d'approvisionnement et échange avec les intervenants de l'industrie et les fournisseurs sur des sujets liés à l'approvisionnement.

Groupes de travail axés sur les initiatives :

- Nos marques – Groupe de travail sur le développement durable (rencontres mensuelles)
- Groupe de travail sur le bien-être des animaux (rencontres au besoin)
- Groupe de travail sur les poissons et fruits de mer durables (rencontres aux deux semaines)

Équipes fonctionnelles :

- Nos marques
- Approvisionnement national et mise en marché
- Approvisionnement stratégique
- Exploitation de détail
- Communications
- Services juridiques
- Marketing

Partenaires

