

Politique en matière de relations avec les Autochtones d'Empire

VISION

La *Politique en matière de relations avec les Autochtones d'Empire* vise à favoriser la réconciliation dans le cadre de l'appel à l'action 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

Les *activités d'affaires* et la *réconciliation* comprennent l'établissement de relations, une meilleure inclusion des Autochtones dans nos secteurs d'activité, y compris l'emploi et l'approvisionnement, et l'intégration des perspectives autochtones de manière respectueuse dans l'ensemble de notre entreprise.

Empire exerce ses activités au Canada sur le territoire traditionnel de nombreuses nations autochtones, communément appelé l'Île de la Tortue. En tant qu'entreprise guidée par une raison d'être, nous avons le potentiel de créer davantage de relations résilientes avec les peuples et les communautés autochtones.

La voie à suivre pour soutenir la réconciliation à titre de l'un des plus importants détaillants en alimentation au Canada est de susciter de façon continue la mobilisation autochtone, de comprendre notre rôle dans l'accès aux aliments et de renforcer nos communautés.



ENGAGEMENTS

Afin de soutenir les nombreuses personnes, familles, collectivités et organisations autochtones des territoires traditionnels, Empire s'engage à :

- Reconnaître les droits juridiques et constitutionnels uniques des peuples autochtones du Canada, et comprendre et respecter leurs réalités historiques et contemporaines.
- Collaborer de façon volontaire avec les communautés autochtones – notamment l'Assemblée des Premières Nations, l'Inuit Tapiriit Kanatami et le Ralliement national des Métis – pour établir des relations dans toutes les sphères d'influence de l'entreprise.
- Travailler avec les communautés pour éliminer les obstacles à l'accès à des aliments sains, abordables et adaptés aux cultures autochtones.
- Favoriser l'amélioration continue et mettre en place des mécanismes de rétroaction communautaire.

PILIERS FONDAMENTAUX

Nos engagements à l'échelle de l'entreprise reposent sur quatre piliers interdépendants pour entretenir des relations positives et progressistes avec les communautés autochtones :

Actions de leadership	Emploi	Développement des affaires	Relations avec les communautés
Mettre l'accent sur les relations avec les Autochtones.	Déployer des ressources ciblées pour assurer une représentation équitable des Autochtones en milieu de travail.	Établir des relations d'affaires durables avec les entreprises autochtones par le biais d'actions et d'initiatives de réapprovisionnement intentionnelles.	Développer, soutenir et entretenir des relations positives avec les communautés, les membres et les intervenants autochtones en priorisant l'accès essentiel à des aliments sains et abordables.

Nous collaborerons avec les peuples et les communautés autochtones pour progresser dans ce cheminement collectif de plusieurs façons :

- Visibilité autochtone – Créer des espaces accueillants dans nos magasins, nos bureaux et nos centres de distribution en reconnaissant les terres et les eaux des cultures autochtones respectives partout au pays.
- Relations externes avec les Autochtones – En commençant par les communautés d'intérêt, assurer une écoute fondée sur les besoins avec des partenaires potentiels et réagir rapidement. Les partenariats peuvent comprendre l'emploi, le mentorat, la santé et le bien-être, les occasions d'acheter des produits en gros et la formation continue. Les initiatives organiques devraient également être bien gérées pour assurer la rapidité d'exécution, par exemple dans des situations liées à la sécurité alimentaire ou de nouveaux fournisseurs de produits autochtones.
- Gouvernance autochtone d'Empire – Le groupe de travail sur les relations progressistes avec les Autochtones et le comité directeur autochtone ont été mis en place. Nous prévoyons également former un conseil consultatif autochtone externe et un groupe consultatif autochtone interne.
- Relations internes avec les Autochtones – L'initiative de renforcement communautaire à l'interne suit un cycle annuel de cercles de partage, et d'autres activités et célébrations virtuelles (en direct ou enregistrées) et en personne pour compléter l'expérience des employés autochtones. La communication régulière et l'utilisation respectueuse des connaissances et de la rétroaction des collègues autochtones sont encouragées afin d'améliorer continuellement le développement, le maintien en poste et l'attraction d'un bassin de candidats issus de communautés autochtones.
- Innovation autochtone environnementale et durable – Nous reconnaissons les liens culturels étroits que les peuples autochtones entretiennent avec la terre, les eaux et l'environnement. Nous acceptons nos propres obligations envers le territoire et nous menons nos activités d'une manière écoresponsable.

PRINCIPES DIRECTEURS

À considérer tout au long du plan de mobilisation autochtone :



Comprend la compréhension et l'application des protocoles communautaires autochtones.

Signifie que les Autochtones et les non-Autochtones apprennent de concert.

Reconnaît que l'intégrité des peuples et des communautés autochtones ne doit en aucun cas être compromise ou bafouée.

Favorise un engagement communautaire significatif et durable.

RÉFÉRENCES

Dans cet esprit, la *Politique en matière de relations avec les Autochtones d'Empire* s'appuie sur ce qui suit :

- La stratégie et les engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion d'Empire
- La Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones
- Le rapport final de la Commission de vérité et réconciliation du Canada → appel à l'action n° 92
- Les objectifs de développement durable des Nations Unies → n° 4, 8, 10
- Le terme « *peuples autochtones* » a été adopté par la Cour suprême du Canada pour désigner les Premières Nations du Canada et leurs descendants. Selon l'article 35 de la *Loi constitutionnelle de 1982*, « *peuples autochtones du Canada* » comprend les Premières nations, les Inuits et les Métis du Canada.

Le plan de mobilisation autochtone d'Empire représente notre engagement à l'égard d'un ensemble de démarches multigénérationnelles que nous sommes fiers de poursuivre.