



# Gouvernance en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI)



## Supervision du conseil d'administration



### Conseil d'administration et comités des ressources humaines

Supervise la stratégie, le risque et la culture, et examine les stratégies et les programmes visant à accroître la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

## Supervision de la direction



### Conseil de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et direction

#### Comité de direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion :

Fournit des conseils et une orientation sur les priorités stratégiques et les engagements en matière de DEI, en mettant à l'avant-plan de nos stratégies les répercussions opérationnelles, les avantages ainsi que les connaissances externes et internes.

**Fréquence des rencontres :** Toutes les six semaines

#### Conseil de la diversité, de l'équité et de l'inclusion :

Favorise la responsabilisation à l'égard des engagements en matière de DEI et promeut la DEI au sein de la fonction. Fournit une expertise fonctionnelle et des conseils sur l'orientation stratégique en matière de DEI. Veille à ce que tous les initiatives et objectifs pertinents soient mis en œuvre pour favoriser une culture d'inclusion.

**Fréquence des rencontres :** Trimestrielle

#### Comité de direction :

Veille à ce que l'équipe de direction soit tenue responsable des résultats en matière de DEI et de la performance en matière de DEI dans ses activités et fonctions respectives. Donne l'exemple et promeut les initiatives, stratégies et politiques en matière de DEI.

**Fréquence des rencontres :** Trimestrielle

#### Comité directeur axé sur les initiatives de DEI :

Incite à la responsabilisation en ce qui concerne les initiatives et les priorités pertinentes en matière de DEI qui changeront en fonction des besoins de l'entreprise. Par exemple, la diversité des fournisseurs, les relations avec les Autochtones, l'inclusion des francophones et le Réseau d'inclusion des femmes.

**Fréquence des rencontres :** Mensuelle

## Facilitateurs

**Centre d'excellence sur la DEI :** Établit la stratégie et la vision en matière de DEI pour l'entreprise. Veille à ce qu'Empire réalise des progrès mesurables dans l'atteinte de ses objectifs et engagements en matière de DEI en orientant l'entreprise sur toutes les questions liées à la DEI. Le centre d'excellence sur la DEI est appuyé par des équipes de l'ensemble de l'organisation qui, entre autres, déploient des efforts de recrutement inclusifs, élaborent des programmes qui renforcent la diversité de nos équipes de direction et autonomisent et mobilisent nos collègues.

#### Groupes de travail axés sur les initiatives :

- Groupe de travail sur les relations progressistes avec les Autochtones
- Groupes de travail sur la diversité des fournisseurs
- Comités du Réseau d'inclusion des femmes

#### Équipes fonctionnelles :

- Acquisition de talents
- Formation et développement
- Gestion des talents
- Données et perspectives sur les Talents

#### Réseaux d'inclusion :

- Catalyseurs d'inclusion
- Collègues du cercle de partage autochtone
- Réseau d'inclusion des femmes
- 2ELGBTQIA+
- Francophones
- Personnes handicapées
- Minorités visibles
- Nouveaux arrivants au Canada

## Partenaires

Groupe consultatif sur la DEI

