



Modèle de gouvernance de la lutte contre les changements climatiques

Supervision du conseil
d'administration



Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale

Assure la supervision des enjeux importants liés aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), y compris les changements climatiques.

→ **Fréquence des rencontres :** Mises à jour trimestrielles du vice-président principal, legal et développement durable.



Comité de direction

Au cours de l'exercice 2022, le comité de vérification a mis à jour son mandat pour inclure des indicateurs ESG, y compris des indicateurs climatiques, dans le cadre de son approbation des divulgations d'entreprise.

→ **Fréquence des rencontres :** Ce comité examine une fois par année tous les indicateurs importants en matière d'ESG, y compris nos émissions de gaz à effet de serre.



Comité exécutif

Axe de travail de la direction pour la lutte contre les changements climatiques : L'axe de travail de la direction pour la lutte contre les changements climatiques comprend des membres de la haute direction de l'équipe du développement durable et des principales fonctions responsables de l'exécution du Plan de lutte contre les changements climatiques, y compris les groupes de travail pertinents décrits ci-dessous. Ce groupe assurera la gouvernance du Plan de lutte contre les changements climatiques et veillera à ce que les indicateurs clés de performance nécessaires à l'exécution du Plan soient bien définis pour chacune des équipes concernées. De plus, il fournira une tribune pour la comptabilisation uniforme et exacte des émissions de carbone aux fins de surveillance interne et de production de rapports externes. Les résultats et les éléments décisionnels clés des groupes de travail sont présentés à l'axe de travail de la direction pour la lutte contre les changements climatiques.

Fréquence des rencontres : Rencontres trimestrielles, présidées par le vice-président principal, legal et développement durable.

Facilitateurs

Groupes de travail axés sur les initiatives :

Nous avons mis sur pied des groupes de travail qui font progresser les initiatives afin de concrétiser notre Plan de lutte contre les changements climatiques :

- **Groupe de travail sur l'immobilier et le développement durable** (rencontres mensuelles)
- **Émissions de portée 1 et 2 : Groupe de travail sur l'immobilier, la chaîne d'approvisionnement et la logistique** (rencontres aux deux semaines)
- **Groupe de travail sur les émissions de GES de portée 3** (rencontres aux deux semaines)
- **Groupe de travail sur le carburant** (rencontres mensuelles)
- **Groupe de travail sur le suivi et la production de rapports sur les GES** (rencontres mensuelles)

Équipes fonctionnelles :

Ces équipes comprennent des membres représentant les principales fonctions qui participent aux groupes de travail :

- Développement durable
- Immobilier
- Chaîne d'approvisionnement et logistique
- Voilà
- Approvisionnement stratégique
- Approvisionnement et mise en marché
- Dépanneurs et postes d'essence
- Rapports ESG
- Nos marques
- Formation et développement (RH)
- Nous sommes également soutenus par des consultants externes et des spécialistes en la matière.